

KLAUZULA INFORMACYJNA O PRZETWARZANIU DANYCH PRACOWNIKA

Niniejszym oświadczam, że zostałem/-am poinformowany/-a i przyjmuję do wiadomości, że:

1. Administratorem moich danych osobowych przetwarzanych w związku z zatrudnieniem w ramach stosunku pracy, w tym danych przekazywanych przeze mnie w kwestionariuszu osobowym oraz w innych składanych dokumentach (dalej jako dane osobowe) jest Zespół Szkół Ogólnokształcących Mistrzostwa Sportowego Nr 3 „Pietrasze” w Białymstoku, reprezentowany przez Dyrektora Pana Andrzeja Czesława Wróblewskiego. Kontakt z administratorem jest możliwy pod numerami telefonu 85 675 04 51 oraz 85 676 05 10 lub mailowo zsoms3@um.bialystok.pl, dalej jako ADO.
2. Kontakt do Inspektora ochrony danych: kontakt.itrs@gmail.com
3. Dane osobowe będą/mogą być przetwarzane:
 - 1) w celu zawarcia i prawidłowej realizacji zawartej z ADO umowy o pracę - podstawa prawna art. 6 ust. 1 lit. b) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej jako RODO);
 - 2) w celu spełnienia przez ADO obowiązków przewidzianych w przepisach prawa, w szczególności przepisach Kodeksu pracy, przepisach dotyczących ubezpieczeń społecznych, podatku dochodowego od osób fizycznych – podstawa prawna art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w zw. z art. 22¹ Kodeksu pracy oraz w związku z innymi przepisami szczególnymi;
 - 3) w celu wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez ADO lub osobę, której dane dotyczą, w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej, o ile jest to dozwolone prawem lub porozumieniem zbiorowym na mocy prawa przewidujących odpowiednie zabezpieczenia praw podstawowych i interesów osoby, której dane dotyczą – podstawa prawna art. 9 ust. 2 lit. b) RODO w zw. z art. 22¹ Kodeksu pracy oraz w związku z innymi przepisami szczególnymi;
 - 4) w celu ochrony osób i mienia w związku z wykorzystywaniem systemu monitoringu wizyjnego, co jest niezbędne do prawidłowego wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym – podstawa prawna art. 6 ust. 1 lit. e) RODO w zw. z art. 108a Prawa oświatowego oraz art. 22² Kodeksu pracy;
 - 5) w celu obrony i egzekucji ewentualnych roszczeń, co jest niezbędne do prawidłowego wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym – podstawa prawna art. 6 ust. 1 lit. e) RODO w oparciu o uprawnienia i wymogi wskazane w przepisach prawa, w tym Kodeksu pracy oraz Kodeksu cywilnego.
 - 6) w celu i zakresie określonym w dobrowolnie wyrażonej zgodzie – podstawa prawna art. 6 ust. 1 lit. a) RODO.
4. Dane osobowe mogą być ujawnione osobom upoważnionym przez ADO, podmiotom świadczącym na rzecz ADO usługi, w tym usługi techniczne i organizacyjne, usługi prawne, usługi doradcze, usługi finansowe, kontrahentom i potencjalnym kontrahentom ADO, klientom i potencjalnym klientom ADO, a także innym podmiotom/osobom/organom w zakresie i na zasadach określonych przepisami prawa.

5. ADO nie zamierza przekazywać danych osobowych do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej.
6. Dane osobowe będą przechowywane:
 - 1) przez okres trwania stosunku pracy łączącego mnie z ADO oraz po zakończeniu trwania tego stosunku:
 - a) przez okres wymagany przez odpowiednie przepisy prawa w zakresie przechowywania dokumentacji związanej ze stosunkiem pracy, oraz
 - b) przez okres przedawnienia roszczeń określony w przepisach prawa - w celu dochodzenia roszczeń i obrony przed ewentualnymi roszczeniami;
 - 2) przez okres 30 dni - w celu ochrony osób i mienia w związku z wykorzystaniem systemu monitoringu wizyjnego;
 - 3) do czasu wycofania zgody na przetwarzanie danych osobowych, jeżeli przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie zgody osoby, której dane dotyczą. w zakresie określonym w zgodzie.
7. Przysługuje mi prawo żądania dostępu do treści swoich danych osobowych oraz prawo ich sprostowania oraz prawo do wycofania zgody na przetwarzanie danych osobowych - wycofanie zgody nie wpływa na prawo przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody, przed jej wycofaniem. W przypadkach określonych przepisami prawa przysługuje mi prawo żądania usunięcia danych osobowych, żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych, prawo do przeniesienia danych osobowych, prawo sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych. Przysługuje mi prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych, gdy uznaję, że ADO naruszył przepisy dotyczące ochrony danych osobowych (Urząd Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa)
8. Podanie przeze mnie danych osobowych jest warunkiem ustawowym, wynikającym z przepisów prawa, w szczególności z art. 22¹ Kodeksu pracy oraz odrębnych przepisów związanych z realizacją uprawnień i obowiązków wynikających ze stosunku pracy i jest niezbędne do nawiązania i realizacji stosunku pracy. W przypadku niepodania danych niemożliwe będzie nawiązanie lub realizacja stosunku pracy. Podanie danych osobowych określonych w zgodzie jest dobrowolne..
9. Dane osobowe nie będą wykorzystywane do zautomatyzowanego podejmowania decyzji względem mnie, w tym do profilowania.

Informacja o prawie do wniesienia sprzeciwu:

Oświadczam, że zostałem/-am poinformowany/-a o tym, że z uwagi na fakt, że moje dane osobowe będą przetwarzane przez ADO w ramach wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym w myśl art. 6 ust. 1 lit. e) RODO, przysługuje mi prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania moich danych osobowych w w/w celu z przyczyn związanych z moją szczególną sytuacją.

.....

(czytelny podpis osoby składającej oświadczenie)